

Arbetsmiljöpolicy

FireSeal följer de av koncernen Bergman & Beving centralt utarbetade riktlinjerna för systematiskt arbetsmiljöarbete samt för tillbud & kriser, likabehandling och alkohol & droger.

Företaget och all anställd personal ska gemensamt arbeta för en bra och säker arbetsmiljö, såväl organisatoriskt, fysiskt som socialt. En bra och säker arbetsmiljö innebär att alla ska ha möjlighet att trivas och utvecklas på jobbet och ingen ska drabbas av ohälsa eller skadas på grund av sitt arbete.

På FireSeal visar vi respekt och förståelse för våra olika personligheter, behov och arbetsätt och ser olikheterna som en tillgång i arbetet. Vi accepterar inte kränkande särbehandling. Samtliga anställda tar också gemensamt ansvar för- och bidrar till en öppen, tydlig och konstruktiv kommunikation, så att arbetsmiljörisker uppmärksammas och åtgärdas.

Medarbetarna är informerade om rutiner och vilka kontaktytor som finns för olika typer av arbetsmiljörelaterade frågor, inklusive visselblåsarfunktion inom koncernen. Hos oss är arbetsmiljö en naturlig del i vardagsarbetet och arbetsmiljöaspekter beaktas i alla beslut som fattas.

Fireseal's arbetsmiljöpolicy fastställs normalt av företagets ledningsgrupp en gång per år.

Datum: 2024-05-28